



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv specific 6.12: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Titlul proiectului: "PROGRES PRIN EDUCATIE"

Contract POCU/726/6/12/135190

**APROBAT,  
MANAGER PROIECT,  
Elena-Aurora-Emilia MIRON**

**Metodologie de selecție a grupului țintă eligibil  
în cadrul proiectului: „Progres prin educație”,  
POCU/726/6/12/135190**

**CUPRINS:**

**Capitolul 1. Cadrul general**

**Capitolul 2. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție și validare a grupului țintă**

**Capitolul 3. Dispoziții finale**



**CAMERA DE COMERȚ  
ȘI INDUSTRIE NEAMȚ**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv specific 6.12: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Titlul proiectului: "PROGRES PRIN EDUCATIE"

Contract POCU/726/6/12/135190

## Capitolul 1. Cadrul general

1. Prezenta metodologie este realizată pentru selectarea grupului țintă în cadrul proiectului cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman, cu titlul : "**PROGRES PRIN EDUCATIE**", derulat în baza contractului de finanțare POCU/726/6/12/135190, încheiat între Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene prin Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord-Est și un parteneriat format din Camera de Comerț și Industrie a Județului Neamț, în calitate de Beneficiar, și Asociația Ecoforest Neamț, partener, în vederea participării la activitățile proiectului.
2. Grupul țintă al proiectului îl constituie 665 de angajați, inclusiv PFA și II, cu domiciliul sau reședința în cele 6 județe ale regiunii de dezvoltare Nord-Est din care angajați din zona rurală- 100 persoane, angajați cu vârsta peste 40 de ani- 100 persoane, angajați cu nivel scăzut de calificare-20 persoane.

Minim 33% din total grup tinta vor fi angajați care se încadrează într-una din categoriile de mai sus.

Indicatori de proiect prestabiliți de rezultat:

- 550 persoane certificate ca urmare a sprijinului acordat, din care: 80 angajați din zona rurală, 80 angajați cu vârsta peste 40 de ani și 10 angajați cu nivel scăzut de calificare;
- 385 persoane care își găsesc un loc de muncă ca urmare a sprijinului primit, din care: 57 angajați din zona rurală, 57 angajați cu vârsta peste 40 de ani și 6 angajați cu nivel scăzut de calificare
- 70 persoane care urmează studii / cursuri de formare la încetarea calitatii de participant, din care: 11 angajați din zona rurală, 11 angajați cu vârsta peste 40 de ani și 1 angajat cu nivel scăzut de calificare.

3. Proiectul "PROGRES PRIN EDUCATIE" va desfășura programe de formare profesională astfel:
  - cursuri de calificare în ocupațiile LUCRATOR ÎN COMERT- 40 angajați, DULGHER-TAMPLAR-PARCHETAR- 27 angajați, PAVATOR- 27 angajați,
  - cursuri de specializare și perfecționare în COMPETENȚE ANTREPRENORIALE- 60 angajați, INSPECTOR SSM- 40 angajați, INSPECTOR RESURSE UMANE- 60 angajați, MANAGER PROIECT- 40 angajați, OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE ȘI



CAMERA DE COMERȚ  
ȘI INDUSTRIE NEAMȚ





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv specific 6.12: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Titlul proiectului: "PROGRES PRIN EDUCATIE"

Contract POCU/726/6/12/135190

**PRELUCRARE DATE - 60 angajați, DESIGNER PAGINI WEB- 60 angajați, ERGONOMIST- 50 angajați.**

- cursuri informale- 38 angajați vor participa la cursul de INOVARE SOCIALĂ și 46 angajați la cursul de ERGONOMIE APLICATIVĂ ÎN SISTEMUL OM-COMPUTER-MEDIU

- workshop- 50 angajați vor participa la MESTESUGURI+INOVARE SOCIALĂ.

În cadrul proiectului 100 de angajați vor obține certificarea competențelor în ocupațiile: Bucătar, Cameristă, Faianțar și Zugrav-Ipsosar-Vopsitor-Tăpetaș.

În selecția Grupului țintă, se va promova egalitatea de gen, nediscriminarea, accesibilitatea persoanelor cu dizabilități, dezvoltarea durabilă, inovarea și incluziunea socială. Astfel, la constituirea grupului țintă, nu se va face nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință, indiferent de: rasă, etnie, limbă, religie, convingeri, gen, orientare sexuală, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu ce ar avea ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. Totodată se va respecta promovarea egalității între femei și bărbați.

## Capitolul 2. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție și validare a grupului țintă

**Criteriile de eligibilitate** ce trebuie îndeplinite simultan de către angajați la intrarea în operațiunile FSE sunt următoarele:

- să aibă domiciliul/reședința în mediul rural sau urban din Regiunea de Nord-Est;
- să aibă vârsta cuprinsă între 25 și 65 ani;
- să dețină statutul de angajat pe piața muncii (inclusiv PFA și II) în Regiunea de Nord-Est;
- să aibă minim învățământ gimnazial.

La intrarea în operațiunile FSE, fiecărui angajat i se va întocmi un dosar de grup țintă ce va conține:

- Anexa 1- Cererea de înscriere în grupul țintă
- Anexa 2- Chestionar angajați
- Anexa 3- Grila de evaluare chestionar angajați
- Anexa 4- Adeverință de salariat
- Anexa 5- Declarație de dubla finanțare



**CAMERA DE COMERȚ  
ȘI INDUSTRIE NEAMȚ**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv specific 6.12: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Titlul proiectului: "PROGRES PRIN EDUCAȚIE"

Contract POCU/726/6/12/135190

- Anexa 6- Declarație de consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal
- Anexa 7- Formular de grup țintă (secțiunea A, B și C)
- Copie carte de identitate

Anexa 4- Adeverința de salariat este cu titlu de exemplu. Se va accepta orice tip de adeverință eliberată de angajator care va cuprinde minim următoarele date: numele și prenumele angajatului, CNP-ul, datele de identificare și de contact ale angajatorului.

În urma campaniei de informare și constientizare, orice persoană angajată care dorește să participe la una din activitățile proiectului va depune cererea de înscriere în grupul țintă împreună cu declarațiile completate (Anexa 5 și Anexa 6). De asemenea, angajatul va completa un chestionar (Anexa 2), ce va fi evaluat conform unei grile (Anexa 3) de către expertul de grup țintă. Această grilă va fi vizată de către managerul de proiect/ coordonator activități partener.

Dacă rezultatul evaluării este "Admis", persoana angajată este acceptată în grupul țintă și înscrisă la activitățile proiectului.

În procesul de implementare al activităților pot să apară riscuri privind grupul țintă și anume:

- număr insuficient de persoane care să facă parte din grupul țintă și implicit să participe la programele de formare profesională. Pentru a gestiona acest risc se va organiza o campanie continuă de promovare atât în mediul on-line cât și prin întâlniri directe.
- Rata de abandon în cadrul programelor de formare. Diminuarea acestui risc va fi realizată prin formarea unor grupe de studiu cu un număr mai mare de participanți dar și o listă de rezervă. O altă soluție ar fi de a planifica sesiuni de formare suplimentare cu aprobarea în prealabil a Autorității de Management.

La ieșirea din activitățile proiectului, fiecărui angajat i se va întocmi un raport final ce va conține serviciile de care a beneficiat, dacă s-a atins scopul urmărit privind dezvoltarea competențelor profesionale, îmbunătățirea statutului de angajat la locul de muncă sau găsirea unui alt loc de muncă sau urmarea unor studii/cursuri de formare. (Anexa 8- Raport Final)

### Capitolul 3. Dispoziții finale

**Următoarele anexe fac parte integrantă din prezenta metodologie:**

- Anexa 1- Cererea de înscriere în grupul țintă
- Anexa 2- Chestionar angajați
- Anexa 3- Grila evaluare chestionar angajați
- Anexa 4- Adeverința de salariat
- Anexa 5- Declarație de dubla finanțare
- Anexa 6- Declarație de consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal



CAMERA DE COMERȚ  
ȘI INDUSTRIE NEAMȚ





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv specific 6.12: Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Titlul proiectului: "PROGRES PRIN EDUCATIE"

Contract POCU/726/6/12/135190

- Anexa 7- Formular de grup țintă (secțiunea A, B și C)
- Anexa 8- Raport final la ieșirea din operațiune a angajatului

Prezenta metodologie a fost elaborată de echipa de implementare din cadrul proiectului cu titlul „Progres prin educație”, derulat în baza contractului de finanțare POCU/726/6/12/135190, încheiat între OIR POSDRU NORD EST 2014-2020 și Camera de Comerț și Industrie a Județului Neamț, în calitate de Beneficiar, pentru selectarea grupului țintă, respectând principiile egalității de șanse, nediscriminării pe criterii de religie, etnie sau de altă natură și poate fi modificată și completată în funcție de necesitățile reale care decurg din implementarea proiectului.



**CAMERA DE COMERȚ  
ȘI INDUSTRIE NEAMȚ**

