



Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 - Educație și competențe

Obiectiv Specific 6.12. - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Titlul proiectului: "Consiliere și Competențe Interdisciplinare"

Contract: POCU/726/6/12/135500

**APROBAT,
MANAGER PROIECT,
Elena-Irina MUNTEANU**

**Metodologie de selecție a grupului țintă eligibil
în cadrul proiectului: „Consiliere și Competențe Interdisciplinare”,
POCU/726/6/12/135500**

CUPRINS:

Capitolul 1. Cadrul general

Capitolul 2. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție și validare a grupului țintă

Capitolul 3. Dispoziții finale



**CAMERA DE COMERȚ
ȘI INDUSTRIE NEAMȚ**



Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 - Educație și competențe

Obiectiv Specific.6.12. - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Titlul proiectului: "Consiliere și Competențe Interdisciplinare"

Contract: POCU/726/6/12/135500

Capitolul 1. Cadrul general

1. Prezenta metodologie este realizată pentru selectarea grupului țintă în cadrul proiectului cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman, cu titlul : "**Consiliere și Competențe Interdisciplinare**", derulat în baza contractului de finanțare POCU/726/6/12/135500, încheiat între Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene prin Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord-Est și Camera de Comerț și Industrie a Județului Neamț, în calitate de Beneficiar, în vederea participării la activitățile proiectului.
2. Grupul țintă al proiectului îl constituie 651 de angajați, inclusiv PFA și II, cu domiciliul sau reședința în cele 6 județe ale regiunii de dezvoltare Nord-Est din care angajați din zona rurală-100 persoane, angajați cu vârsta peste 40 de ani- 100 persoane, angajați cu nivel scăzut de calificare-20 persoane.

Indicatori de proiect prestabiliți de rezultat:

- 528 persoane certificate ca urmare a sprijinului acordat, din care: 80 angajați din zona rurală, 80 angajați cu vârsta peste 40 de ani și 10 angajați cu nivel scăzut de calificare;
- 380 persoane care își găsesc un loc de muncă ca urmare a sprijinului primit, din care: 57 angajați din zona rurală, 57 angajați cu vârsta peste 40 de ani și 6 angajați cu nivel scăzut de calificare
- 70 persoane care urmează studii / cursuri de formare la încetarea calitatii de participant, din care: 11 angajați din zona rurală, 11 angajați cu vârsta peste 40 de ani și 1 angajat cu nivel scăzut de calificare.

3. Proiectul "CONSILIERE ȘI COMPETENȚE INTERDISCIPLINARE" va desfășura programe de formare profesională astfel:
 - curs de calificare în ocupația Lucrător în comerț- 60 angajați
 - cursuri de specializare: Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal-120 angajați și Manager de inovare-20 angajați
 - cursuri de inițiere: Designer pagini web-80 angajați; Responsabil de mediu- 51 angajați și Operator introducere, validare și prelucrare date - 60 angajați,





Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 - Educație și competențe

Obiectiv Specific.6.12. - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Titlul proiectului: "Consiliere și Competențe Interdisciplinare"

Contract: POCU/726/6/12/135500

- cursuri informale- Raportare non-financiara- 33 angajati;TIC in afaceri-44 angajati;
Ergonomie aplicativa om-computer-mediu- 33 angajati

In cadrul proiectului 150 de angajati vor obtine certificarea competentelor in ocupatiile: Ospatar (chelner), Vanzator in unitati de alimentatie, Ingrijitor batrani si copii la dimiciliu, Zidar-tencuitor, Tamplar, Tractorist agricol, Agricultor in culturi vegetale si Crescator de animale si alte meserii la cerere.

În selectia Grupului țintă, se va promova egalitatea de gen, nediscriminarea, accesibilitatea persoanelor cu dizabilități, dezvoltarea durabilă, inovarea și incluziunea socială. Astfel, la constituirea grupului țintă, nu se va face nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință, indiferent de: rasă, etnie, limbă, religie, convingeri, gen, orientare sexuală, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu ce ar avea ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. Totodata se va respecta promovarea egalității între femei și bărbați.

La iesirea din activitatile proiectului, fiecarui angajat i se va intocmi un raport final ce va contine serviciile de care a beneficiat, daca s-a atins scopul urmarit privind dezvoltarea competentelor profesionale, imbunatatirea statutului de angajat la locul de munca sau gasirea unui alt loc de munca sau urmarearea unor studii/cursuri de formare.(Anexa 8- Raport Final)

Capitolul 2. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție și validare a grupului țintă

Criteriile de eligibilitate ce trebuie indeplinite simultan de catre angajati la intrarea in operatiunile FSE sunt urmatoarele:

- a) să aibă domiciliul/reședința în mediul rural sau urban din Regiunea de Nord-Est;
- b) sa aiba varsta cuprinsa intre 25 si 65 ani;
- c) să detina statutul de angajat pe piata muncii (inclusiv PFA si II) in Regiunea de Nord-Est;
- d) să aibă minim invatamant gimnazial

La intrarea in operatiunile FSE, fiecarui angajat i se va intocmi un dosar de grup tinta ce va contine:

- Anexa 1- Cererea de înscriere in grupul tinta





Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 - Educație și competențe

Obiectiv Specific.6.12. - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Titlul proiectului: "Consiliere și Competențe Interdisciplinare"

Contract: POCU/726/6/12/135500

- Anexa 2- Adeverința de salariat
- Anexa 3- Declarație de dubla finanțare
- Anexa 4- Declarație consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal
- Anexa 5- Formular de grup țintă (secțiunea A, B și C)
- Anexa 6- Chestionar angajați
- Anexa 7- Grila evaluare chestionar angajați
- Copie carte de identitate

Anexa 2- Adeverința de salariat este cu titlu de exemplu. Se va accepta orice tip de adeverința eliberată de angajator care va cuprinde minim următoarele date: numele și prenumele angajatului, CNP-ul, datele de identificare și de contact ale angajatorului.

În urma campaniei de informare și constientizare, orice persoană angajată care dorește să participe la una din activitățile proiectului va depune cererea de înscriere în grupul țintă împreună cu declarațiile completate (Anexa 3 și Anexa 4). De asemenea angajatul va completa un chestionar (Anexa 6), ce va fi evaluat conform unei grile (Anexa 7) de către expertul de grup țintă. Aceasta grila va fi vizată de către managerul de proiect.

Dacă rezultatul evaluării este "Admis", persoana angajată este acceptată în grupul țintă și înscrisă la activitățile proiectului.

În procesul de implementare al activităților pot să apară riscuri privind grupul țintă și anume:

- număr insuficient de persoane care să facă parte din grupul țintă și implicit să participe la programele de formare profesională. Pentru a gestiona acest risc se va organiza o campanie continuă de promovare atât în mediul on-line cât și prin întâlniri directe.
- Rata de abandon în cadrul programelor de formare. Diminuarea acestui risc va fi realizată prin formarea unor grupe de studiu cu un număr mai mare de participanți dar și o listă de rezervă. O altă soluție ar fi de a planifica sesiuni de formare suplimentare cu aprobarea în prealabil a Autorității de Management.

Capitolul 3. Dispoziții finale

Următoarele anexe fac parte integrantă din prezenta metodologie:

- Anexa 1- Cererea de înscriere în grupul țintă
- Anexa 2- Adeverința de salariat
- Anexa 3- Declarație de dubla finanțare
- Anexa 4- Declarație consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal
- Anexa 5- Formular de grup țintă (Secțiunea A, B și C)





Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 - Educație și competențe

Obiectiv Specific.6.12. - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Titlul proiectului: "Consiliere și Competențe Interdisciplinare"

Contract: POCU/726/6/12/135500

- Anexa 6- Chestionar angajati
- Anexa 7- Grila evaluare chestionar angajati
- Anexa 8- Raport final

Prezenta metodologie a fost elaborată de echipa de implementare din cadrul proiectului cu titlul „Consiliere și Competențe Interdisciplinare”, derulat în baza contractului de finanțare POCU/726/6/12/135500, încheiat între OIR POSDRU NORD EST 2014-2020 și Camera de Comerț și Industrie a Județului Neamț, în calitate de Beneficiar, pentru selectarea grupului țintă, respectând principiile egalității de șanse, nediscriminării pe criterii de religie, etnie sau de altă natură și poate fi modificată și completată în funcție de necesitățile reale care decurg din implementarea proiectului.

